

Boletín del mercado laboral

TRIMESTRE MÓVIL MARZO-MAYO 2026 | ENCUESTA NACIONAL DE EMPLEO



TRES INDICADORES HORIZONTAL

Tendencia en 12 meses

 Indicador de Calidad del Empleo 67,7 ↓	- En doce meses el ICE presenta una caída de 1,9 puntos porcentuales: 126 mil trabajadores que antes tenían un empleo de calidad, ya no lo tienen. Esta caída se explica principalmente por una disminución en los trabajadores con cotizaciones de seguridad social. - De estos, 77 mil son mujeres y 48,6 mil son hombres.
 Ratio público-privado 4,9 ↑	- El ratio P/P se ubica en 4,9: por cada trabajador del sector público hay, aproximadamente, cinco del sector privado. - En doce meses este ratio aumentó en 0,07: los asalariados del sector privado caen interanualmente en 13.564 ocupados y los del sector público caen en 18.667.
 Tasa Global de Subutilización 22,7% ↑	- La tasa global de subutilización aumenta en 1,2 puntos porcentuales en un año. Principalmente por un incremento de 18,4% de los trabajadores parciales involuntarios, lo que equivale a 99.748 trabajadores que quieren trabajar más horas de las que trabajan. - La brecha de género cae en 12 meses y respecto al trimestre móvil anterior, situándose en -7,9, pero la mayor brecha se observa en la fuerza potencial de trabajo.

RESUMEN GENERAL DEL MERCADO LABORAL

Tendencia en 12 meses

 Tasa de Participación 62,4 ↑	En el último trimestre móvil (marzo-mayo 2026) las tasas de participación (62,4%), ocupación (56,5%) y desocupación (9,4%) presentan variaciones interanuales de +0,26 p.p., -0,07 p.p. y +0,49 p.p., respectivamente.
 Tasa de Ocupación 56,5 ↓	Respecto con el trimestre móvil anterior (febrero-abril 2026), la tasa de ocupación retrocede en -0,11 p.p., mientras que la tasa de desocupación se incrementa en 0,33 p.p., y la tasa de participación crece en 0,11 p.p.
 Tasa de Desocupación 9,4 ↑	Respecto a la tasa de ocupación informal (27,0%), esta presenta un crecimiento de +1,0 p.p. respecto a doce meses, y en comparación con el trimestre móvil anterior (febrero-abril 2026) presenta un incremento de 0,19 p.p.
 Tasa de Informalidad 27,0 ↑	La tasa de desocupación muestra una desviación significativa por sobre el promedio desde 2010, con una diferencia de +2,04 p.p.: hay 212 mil personas desocupadas adicionales respecto de la tendencia de largo plazo.

Nota: Las flechas de las figuras representan la evolución del comportamiento interanual. Por cambios metodológicos derivados de la pandemia, se excluye desde MAM 2020 a OND 2021 para cálculo del promedio.

1. Índice de Calidad del Empleo por género (ICE)

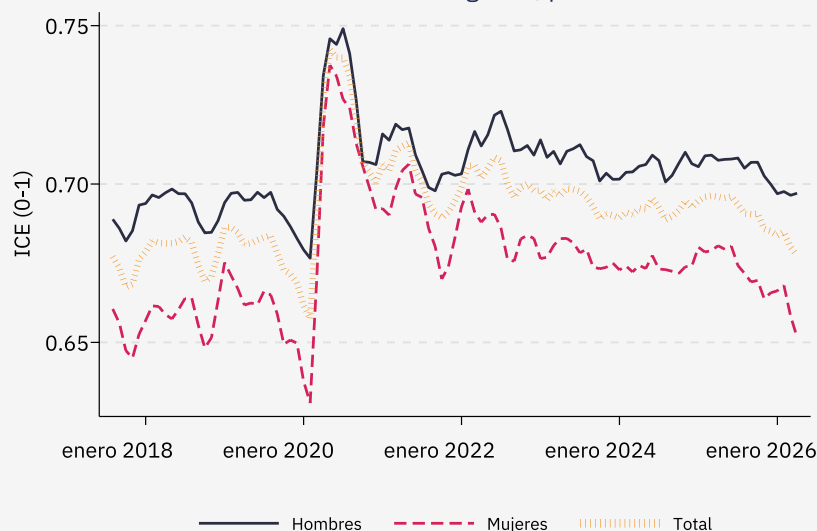


**Indicador de
Calidad del Empleo**

67,7 ↓

- En doce meses el ICE presenta una caída de 1,9 puntos porcentuales: 126 mil trabajadores que antes tenían un empleo de calidad, ya no lo tienen. Esta caída se explica principalmente por una disminución en los trabajadores con cotizaciones de seguridad social.
- De estos, 77 mil son mujeres y 48,6 mil son hombres.

ICE todas las categorías, por Género



Indicador de Calidad
del Empleo

67,7%

-1,9 p.p.



Indicador de Calidad del
Empleo - Mujeres

65,2%

-2,9 p.p.



Indicador de Calidad del
Empleo - Hombres

69,7%

-1,0 p.p.

El Indicador de Calidad del Empleo (ICE) mide qué porcentaje de la población ocupada cumple simultáneamente con cuatro dimensiones definidas como condiciones de calidad y estabilidad en la ocupación: cotizaciones de protección social (previsión y salud), formalidad contractual, ausencia de subempleo y ausencia de búsqueda de empleo de manera activa.

- De acuerdo a este indicador, el 67,7% de las personas ocupadas cumple con las cuatro dimensiones. En los últimos 8 años el rango va desde 65,7% a 74,2%, presentando una caída de -1,9 p.p. en doce meses.
- Para este trimestre móvil tanto mujeres como hombres presentan una caída interanual, de -2,9 p.p. y -1,0 p.p., alcanzando un 65,2% y 69,7%, respectivamente.
- Respecto al trimestre móvil anterior, las mujeres registran una caída de -0,7 p.p., los hombres una variación de +0,1 p.p., lo que implica que el indicador a nivel general tenga una caída de -0,3 p.p.

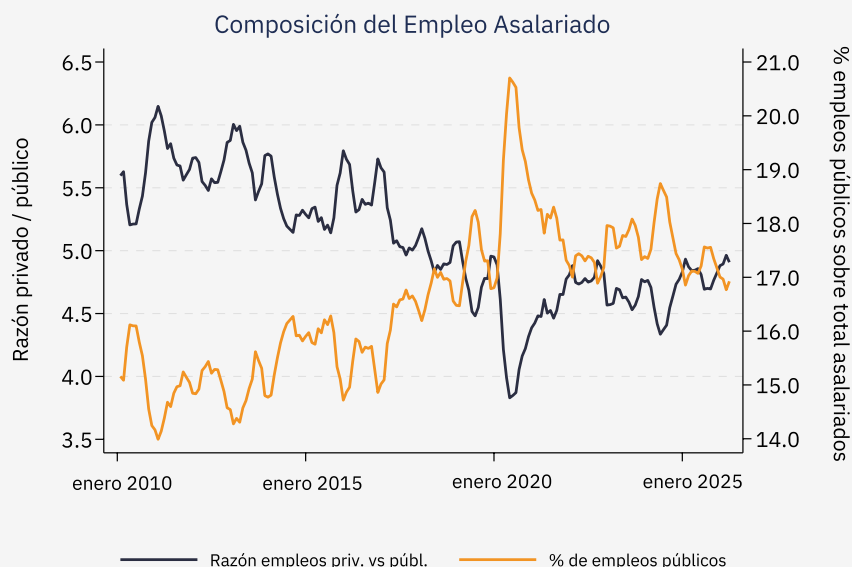
2. Ratio Sector Privado / Sector Público



**Ratio
público-privado**

4,9 ↑

- El ratio P/P se ubica en 4,9: por cada trabajador del sector público hay, aproximadamente, cinco del sector privado.
- En doce meses este ratio aumentó en 0,07: los asalariados del sector privado caen interanualmente en 13.564 ocupados y los del sector público caen en 18.667.



Ratio privado/público
(Ratio P/P)

4,9

+0,07



Ocupados
públicos (miles)

1.164,5

-1.6%



Ocupados
privados (miles)

5.715,5

-0,2%

El gráfico muestra la composición del empleo asalariado como razón entre personas asalariadas del sector privado y personas asalariadas del sector público, y el porcentaje de personas asalariadas del sector público sobre el total de personas asalariadas.

- Se observa una tendencia decreciente de este ratio desde 2010: la proporción de personas asalariadas del sector privado por cada persona asalariada del sector público se ha reducido en promedio, alcanzando un valor de 4,9 en la última medición.
- El año 2011 esa relación era 6,0: por cada trabajador asalariado del sector público había seis en el sector privado.
- La proporción que representan las personas asalariadas del sector público sobre el total presenta una tendencia ascendente que evoluciona en sentido inverso a la razón privado/público.
- Lo anterior es consistente con un crecimiento promedio más acelerado del empleo asalariado público respecto del privado: hoy es el 16,9% del total de asalariados, mientras que en el 2011 alcanzaba sólo un 14,4%.

Nota: Esta categoría incluye al personal contratado bajo modalidades a honorarios y a trabajadores subcontratados que se autoidentifican como asalariados públicos en la ENE.

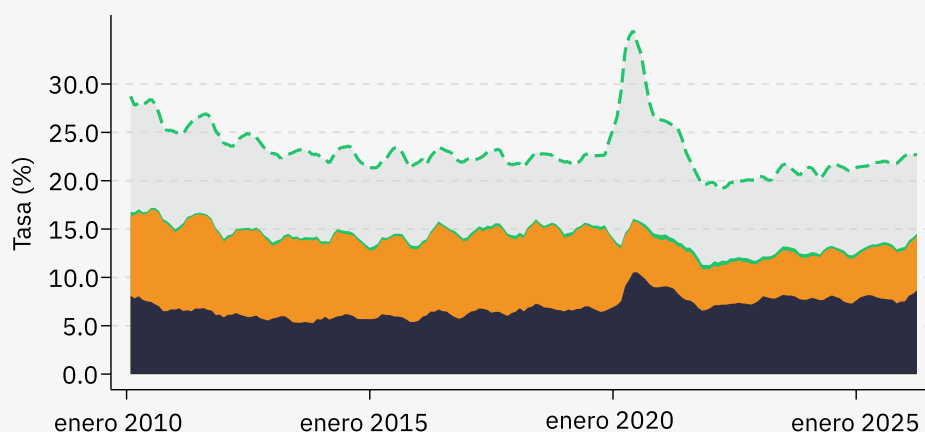
3. Tasa Global de Subutilización (SU4)



Tasa Global de Subutilización
22,7% ↑

- La tasa global de subutilización aumenta en 1,2 puntos porcentuales en un año. Principalmente por un incremento de 18,4% de los trabajadores parciales involuntarios, lo que equivale a 99.748 trabajadores que quieren trabajar más horas de las que trabajan.
- La brecha de género cae en 12 meses y respecto al trimestre móvil anterior, situándose en -7,9, pero la mayor brecha se observa en la fuerza potencial de trabajo.

Tasa Global de Subutilización



	TOTAL (%)	HOMBRE (%)	MUJER (%)
--- Tasa global de subutilización	22,7	19,2	27,0
■ Desocupados	8,6	8,0	9,4
■ Iniciadores Disponibles	0,2	0,3	0,2
■ Trabajadores parciales involuntarios	5,6	4,7	6,8
■ Fuerza de trabajo potencial	8,2	6,1	10,7

En el gráfico se presenta la serie del indicador de la tasa global de subutilización, la cual varía entre 22% y 28% a lo largo del período, con un máximo histórico durante la crisis sanitaria de 2020–2021.

- 1 de cada 4 personas en la fuerza de trabajo ampliada (FTA) está subutilizada de manera persistente: el mercado laboral no está aprovechando plenamente la disponibilidad laboral de la población. La variación interanual de la tasa presenta un incremento de +1,2 p.p.
- El componente de mayor incidencia de la subutilización global son los desocupados, es decir, personas que buscan activamente un puesto en la ocupación.
- Para las mujeres la FTP representa 10,7% de la tasa global de subutilización, siendo la categoría con mayor peso. Para los hombres la categoría con mayor peso son los desocupados, con un 8%.
- Los valores alcanzados de trabajadores parciales involuntarios sugieren que las mujeres se desempeñan en mayor proporción en jornadas a tiempo parcial pese a estar disponibles para trabajar más horas.

COMENTARIOS FINALES

El panorama del mercado laboral presenta señales de debilitamiento prospectivo, por efectos estacionales de la actividad económica, el trimestre móvil analizado (marzo – mayo 2026) evidencia indicadores del mercado laboral que habitualmente exhiben un desempeño menos favorable los meses que le anteceden. En específico, en comparación al trimestre anterior, sólo la tasa de participación presenta mejoras, mientras que la ocupación, desocupación e informalidad presenta retrocesos. En comparación a un año, se mantiene la misma tendencia.

Además, al contrastar la trayectoria del Imacec, que registra crecimiento sostenido desde 2013, con la evolución del empleo, los datos sugieren un menor dinamismo en la creación de empleo asalariado privado. Este patrón se acentúa al constatar que la recuperación del empleo posterior a la pandemia ha estado acompañado por una expansión relativa de la ocupación en el sector público, aunque para el trimestre en medición, en comparación a doce meses, crecen los empleos privados mientras que caen los empleos públicos.

ANEXOS

Los datos utilizados para este Boletín pertenecen a la Encuesta Nacional de Empleo (ENE) en sus versiones trimestrales desde Enero – Marzo 2010 a Marzo – Mayo 2026.

Resumen de indicadores específicos

El siguiente boletín analiza tres aspectos del mercado laboral:

- Primero, se construye el Indicador de Calidad del Empleo (ICE) en base a cuatro dimensiones de estabilidad y satisfacción en el empleo: cotizaciones de protección social (previsión y salud), formalidad contractual, ausencia de subempleo y ausencia de búsqueda de empleo de manera activa.
- El segundo indicador es la razón entre el empleo asalariado del sector privado y el empleo asalariado del sector público (Ratio P/P), construida como el cociente entre las personas asalariadas del sector privado y las personas asalariadas del sector público.
- Tercero, se analiza la tasa global de subutilización (SU4), que mide la inadecuación entre la oferta y la demanda de trabajo. Este indicador integra cuatro componentes: Personas desocupadas (DO), Iniciadores disponibles (ID), Personas ocupadas a tiempo parcial involuntario (TPI), y Fuerza de trabajo potencial (FTP).

La suma de estos cuatro componentes se expresa como fracción de la fuerza de trabajo ampliada ($FTA = FT + ID + FTP$). Conforme a la definición del INE, la FTA corresponde a la población en edad de trabajar que estaría a disposición para cubrir un desequilibrio de la demanda por trabajo.

Nota metodológica:

- **Indicador de Calidad del Empleo (ICE):** indicador propio elaborado por Horizontal a partir de los microdatos de la ENE. Mide la proporción de la población ocupada que cumple simultáneamente cuatro dimensiones definidas como condiciones de calidad y estabilidad del empleo. No corresponde a un indicador oficial publicado por el INE.
 - **Cotizaciones de protección social:** para las personas asalariadas ($b2 = 2$), se exige el pago de cotizaciones de previsión y salud por concepto del vínculo laboral ($b7a_1 = 1$ y $b7a_2 = 1$). Para las personas trabajadoras por cuenta propia ($b2 = 1$), se utiliza como proxy el cumplimiento de la condición de ocupado/a formal según la definición INE ($ocup_form = 1$).
 - **Formalidad contractual:** para las personas asalariadas ($b2 = 2$), se exige la existencia de un contrato de trabajo escrito y firmado ($b8 = 1$). Para las personas trabajadoras por cuenta propia ($b2 = 1$), se considera el registro de la actividad económica en el Servicio de Impuestos Internos ($i4 = 1$).
 - **Ausencia de ocupación a tiempo parcial involuntario:** la dimensión se considera cumplida cuando la persona ocupada no califica como ocupada a tiempo parcial involuntario (TPI) según la definición OIT/INE.
 - **Ausencia de búsqueda de empleo adicional:** identifica a las personas ocupadas que no realizan búsqueda activa de otro empleo durante la semana de referencia ($obe = 0$).

- **Ratio Privado/Público (Ratio P/P):** cociente entre el número de personas asalariadas del sector privado y el número de personas asalariadas del sector público. Se construye a partir de la variable de microdatos cae_especifico, restringiendo el universo a personas ocupadas asalariadas (cae_especifico = 1 a 7).
- **Tasa Global de Subutilización (SU4):** indicador complementario de subutilización de la fuerza de trabajo, definido por la OIT (2023) y publicado por el INE en su Glosario ENE. Se calcula como:

$$SU4 = \frac{DO + ID + TPI + FTP}{FTA} \cdot 100$$

Diagrama del Mercado Laboral (Marzo – Mayo 2026):

