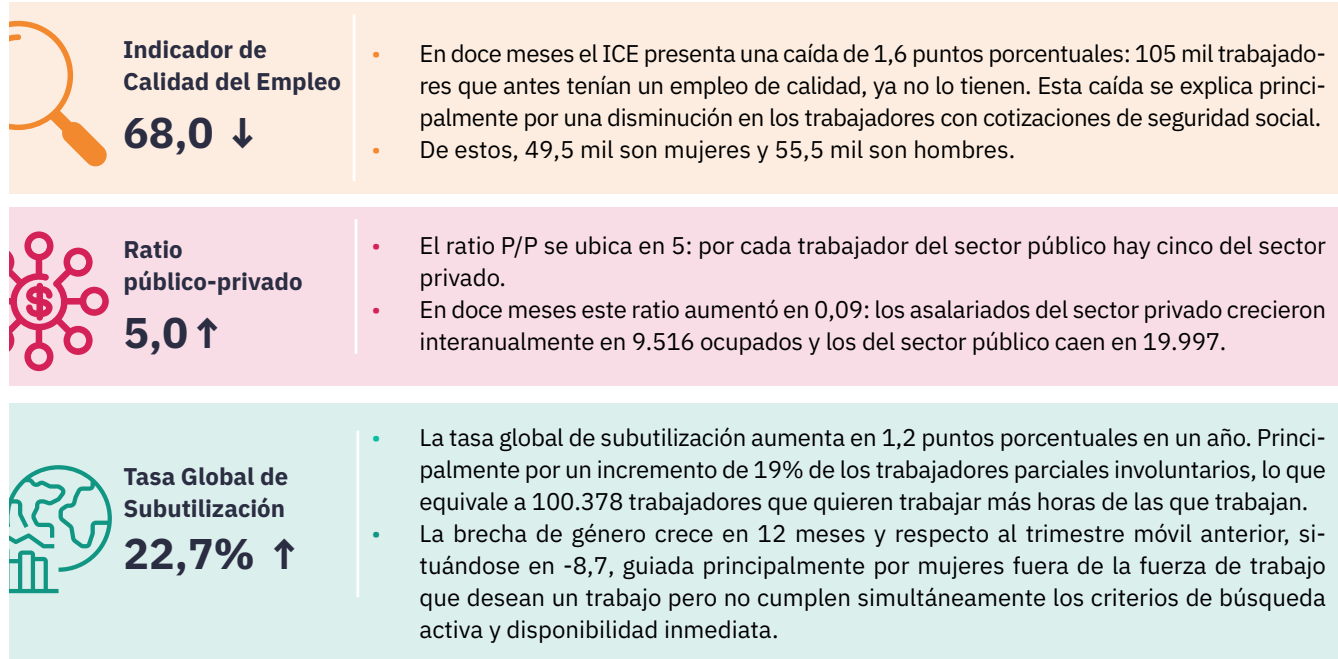




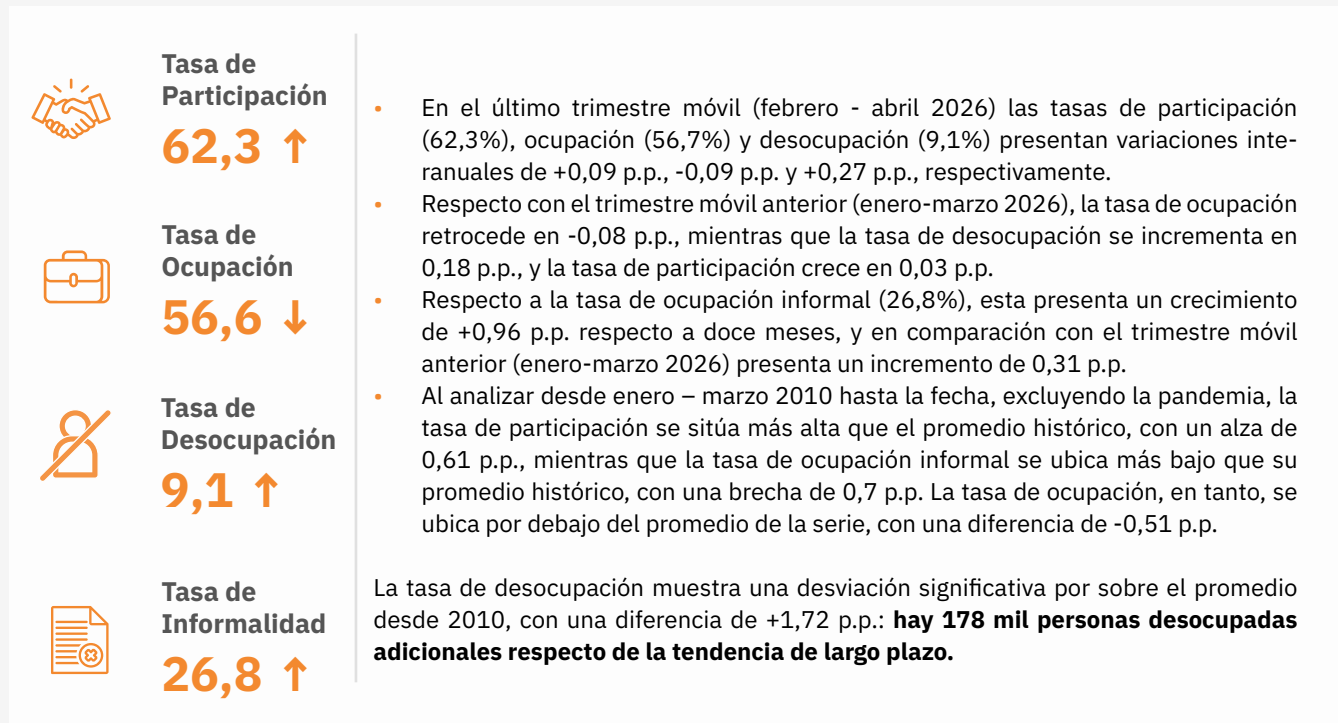
TRES INDICADORES HORIZONTAL

Tendencia en 12 meses



RESUMEN GENERAL DEL MERCADO LABORAL

Tendencia en 12 meses



Nota: Las flechas de las figuras representan la evolución del comportamiento interanual. Por cambios metodológicos derivados de la pandemia, se excluye desde MAM 2020 a OND 2021 para cálculo del promedio.

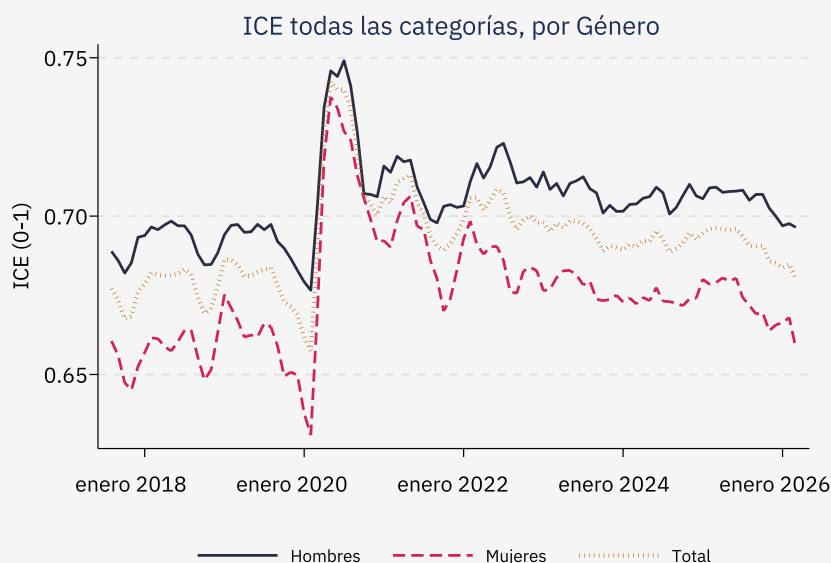
1. Índice de Calidad del Empleo por género (ICE)



**Indicador de
Calidad del Empleo**

68,0 ↓

- En doce meses el ICE presenta una caída de 1,6 p.p.:105 mil trabajadores que antes tenían un empleo de calidad, ya no lo tienen. Esta caída se explica principalmente por una disminución en los trabajadores con cotizaciones de seguridad social.
- De estos, 49,5 mil son mujeres y 55,5 mil son hombres.



Indicador de Calidad del Empleo
68,0%
-1,6 p.p.



Indicador de Calidad del Empleo - Mujeres
65,8%
-2,1 p.p.



Indicador de Calidad del Empleo - Hombres
69,6%
-1,3 p.p.

El Indicador de Calidad del Empleo (ICE) mide qué porcentaje de la población ocupada cumple simultáneamente con cuatro dimensiones definidas como condiciones de calidad y estabilidad en la ocupación, las cuáles son: cotizaciones de protección social (previsión y salud), formalidad contractual, ausencia de subempleo (personas que trabajan las horas que desean, sin disponibilidad para trabajar más) y ausencia de búsqueda de empleo de manera activa¹.

- De acuerdo a este indicador, el 68% de las personas ocupadas cumple con las cuatro dimensiones, y al analizarlo en el tiempo, se observa que el rango en los últimos 8 años va desde 65,7% a 74,2%, presentando una caída de -1,6 p.p. en doce meses.
- Para este trimestre móvil tanto mujeres como hombres presentan una caída interanual, de -2,1 p.p. y -1,3 p.p., alcanzando un 65,8% y 69,6%, respectivamente.
- Respecto al trimestre móvil anterior, las mujeres registran una caída de -1,0 p.p., los hombres una variación de -0,1 p.p., lo que implica que el indicador a nivel general tenga una caída de -0,5 p.p.

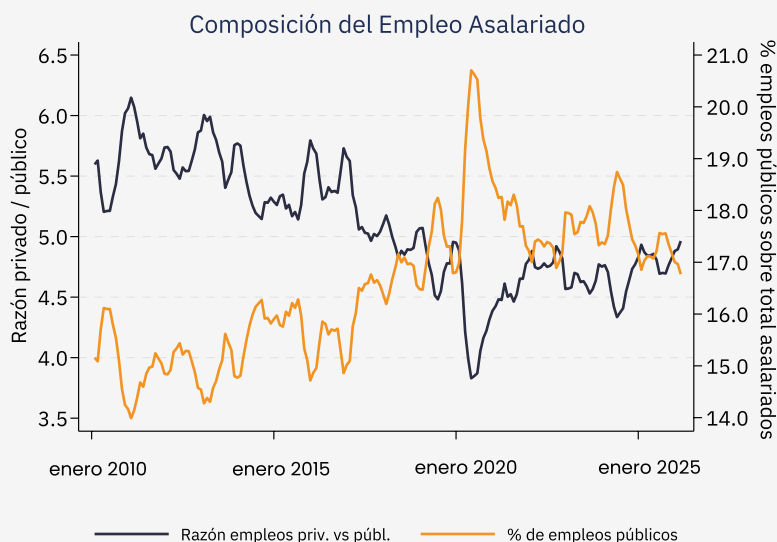
1. Para más detalle ver Anexos: resumen de indicadores y nota metodológica.

2. Ratio Sector Privado / Sector Público



Ratio público-privado
5,0 ↑

- El ratio P/P se ubica en 5: por cada trabajador del sector público hay cinco del sector privado.
- En doce meses este ratio aumentó en 0,09: los asalariados del sector privado crecieron interanualmente en 9.516 ocupados y los del sector público caen en 19.997.



Ratio privado/público
(Ratio P/P)
5,0
-0,09



Ocupados públicos (miles)
1.161,8
-0,7%



Ocupados privados (miles)
5.766,4
+0,2%

En el gráfico se observa la composición del empleo asalariado como razón entre personas asalariadas del sector privado y personas asalariadas del sector público (serie azul), y el porcentaje de personas asalariadas del sector público sobre el total de personas asalariadas (serie amarilla).

- Se observa una tendencia decreciente de este ratio desde 2010, es decir, la proporción de personas asalariadas del sector privado por cada persona asalariada del sector público se ha reducido en promedio, alcanzando un valor de 5: por cada persona asalariada del sector público hay cinco personas asalariadas del sector privado.
- El año 2011 esa relación era 6,0: por cada trabajador asalariado del sector público había seis en el sector privado.
- La proporción que representan las personas asalariadas del sector público sobre el total de personas asalariadas presenta una tendencia ascendente que evoluciona en sentido inverso a la razón privado/público.
- Lo anterior es consistente con un crecimiento promedio más acelerado del empleo asalariado público respecto del privado: hoy es el 16,8% del total de asalariados, mientras que en el 2011 alcanzaba sólo un 14,1%².

2. Cabe precisar que esta categoría incluye al personal contratado bajo modalidades a honorarios y a trabajadores subcontratados que se autoidentifican como asalariados públicos en la ENE.

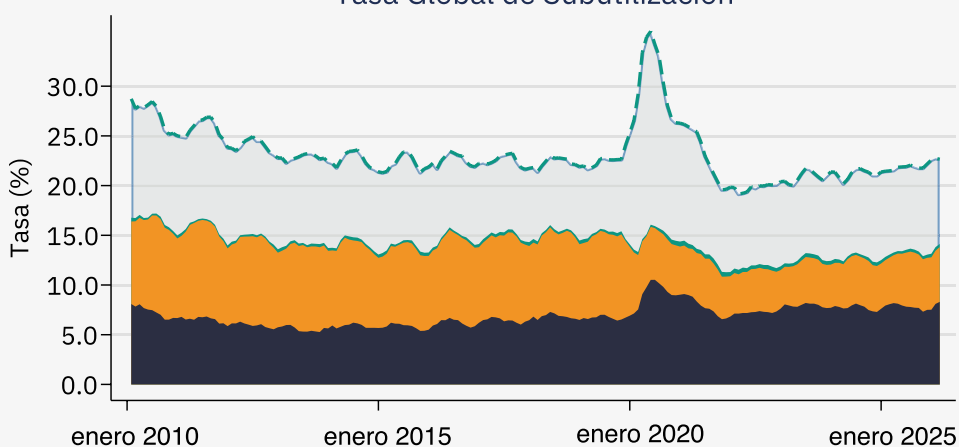
3. Tasa Global de Subutilización (SU4)



Tasa Global de Subutilización
22,7% ↑

- La tasa global de subutilización aumenta en 1,2 p.p. en un año. Principalmente por un incremento de 19% de los trabajadores parciales involuntarios, lo que equivale a 100.378 trabajadores que quieren trabajar más horas de las que trabajan.
- La brecha de género crece en 12 meses y respecto al trimestre móvil anterior, situándose en -8,7, guiada principalmente por mujeres fuera de la fuerza de trabajo que desean un trabajo pero no cumplen simultáneamente los criterios de búsqueda activa y disponibilidad inmediata.

Tasa Global de Subutilización



	TOTAL (%)	HOMBRE (%)	MUJER (%)
--- Tasa global de subutilización	22,7	18,7	27,4
■ Desocupados	8,3	7,5	9,3
■ Iniciadores Disponibles	0,3	0,4	0,3
■ Trabajadores parciales involuntarios	5,5	4,6	6,6
■ Fuerza de trabajo potencial	8,5	6,2	11,3

Nota: Las cifras reportadas para Total, Hombre y Mujer están redondeadas. Las brechas están calculadas sin aproximaciones, por lo que podría haber variaciones, aunque estas no son significativas.

En el gráfico se presenta la serie del indicador de la tasa global de subutilización, la cual varía entre 22% y 28% a lo largo del período, con un máximo histórico durante la crisis sanitaria de 2020-2021

- 1 de cada 4 personas en la fuerza de trabajo ampliada (FTA) está subutilizada de manera persistente: es decir el mercado laboral no está aprovechando plenamente la disponibilidad laboral de la población. La variación interanual de la tasa presenta un incremento de +1,2 p.p.
- El componente de mayor incidencia de la subutilización global es la fuerza de trabajo potencial (FTP), compuesta por personas fuera de la fuerza de trabajo que desean un trabajo en la ocupación, pero que no cumplen simultáneamente los criterios de búsqueda activa y disponibilidad inmediata.
- Para las mujeres la FTP es de un 11,7%, mientras que para los hombres se sitúa en 6,7%, evidenciando así una brecha de -5,1 p.p.
- Los valores alcanzados de trabajadores parciales involuntarios sugieren que las mujeres se desempeñan en mayor proporción en jornadas a tiempo parcial pese a estar disponibles para trabajar más horas.

COMENTARIOS FINALES

El panorama del mercado laboral presenta señales de debilitamiento prospectivo, en particular si se considera que el trimestre móvil analizado (febrero – abril 2026) agrupa meses en los que, por efectos estacionales de la actividad económica, los indicadores del mercado laboral habitualmente exhiben un desempeño más favorable que el promedio anual. En específico, en comparación a un año, sólo la tasa de participación presenta mejoras, mientras que la ocupación, desocupación e informalidad presenta retrocesos.

Además, al contrastar la trayectoria del Imacec, que registra crecimiento sostenido desde 2013, con la evolución del empleo, los datos sugieren un menor dinamismo en la creación de empleo asalariado privado. Este patrón se acentúa al constatar que la recuperación del empleo posterior a la pandemia ha estado acompañado por una expansión relativa de la ocupación en el sector público, aunque para el trimestre en medición, en comparación a doce meses, crecen los empleos privados mientras que caen los empleos públicos.

ANEXOS

Los datos utilizados para este Boletín pertenecen a la Encuesta Nacional de Empleo (ENE) en sus versiones trimestrales desde Enero – Marzo 2010 a Febrero – Abril 2026. A continuación se detalla la construcción de las mediciones presentadas en este Boletín.

Resumen de indicadores específicos³

El siguiente boletín analiza tres aspectos del mercado laboral.

- Primero, se construye el Indicador de **Calidad del Empleo (ICE)** en base a cuatro dimensiones de estabilidad y satisfacción en el empleo: cotizaciones de protección social (previsión y salud), formalidad contractual, ausencia de subempleo y ausencia de búsqueda de empleo de manera activa. La ausencia de subempleo hace referencia a que la persona ocupada está trabajando las horas que desea, esto es, si tiene una jornada part-time (30 horas habituales semanales o menos), no declara estar disponible para trabajar más horas dentro de los próximos 15 días o un mes.
- El segundo indicador es la razón entre el empleo asalariado del sector privado y el empleo asalariado del sector público (Ratio P/P), construida como el cociente entre las personas asalariadas del sector privado y las personas asalariadas del sector público.
 - Tercero, se analiza la tasa global de subutilización (SU4), que mide la inadecuación entre la oferta y la demanda de trabajo. Este indicador integra cuatro componentes: Personas desocupadas (DO)
 - Iniciadores disponibles (ID)
 - Personas ocupadas a tiempo parcial involuntario (TPI)
 - Fuerza de trabajo potencial (FTP)

La suma de estos cuatro componentes se expresa como fracción de la fuerza de trabajo ampliada ($FTA = FT + ID + FTP$). Conforme a la definición del INE, la FTA corresponde a la población en edad de trabajar que estaría a disposición para cubrir un desequilibrio de la demanda por trabajo.

Nota metodológica:

- **Indicador de Calidad del Empleo (ICE):** indicador propio elaborado por Horizontal a partir de los microdatos de la ENE. Mide la proporción de la población ocupada que cumple simultáneamente cuatro dimensiones definidas como condiciones de calidad y estabilidad del empleo. No corresponde a un indicador oficial publicado por el INE.
 - **Cotizaciones de protección social:** para las personas asalariadas ($b2 = 2$), se exige el pago de cotizaciones de previsión y salud por concepto del vínculo laboral ($b7a_1 = 1$ y $b7a_2 = 1$). Para las personas trabajadoras por cuenta propia ($b2 = 1$), dado que esta dimensión no aplica directamente, se utiliza como proxy el cumplimiento de la condición de ocupado/a formal según la definición INE ($ocup_form = 1$).

3. Para más información de la construcción de estos indicadores ver nota metodológica en Anexos.

- **Formalidad contractual:** para las personas asalariadas ($b2 = 2$), se exige la existencia de un contrato de trabajo escrito y firmado ($b8 = 1$). Para las personas trabajadoras por cuenta propia ($b2 = 1$), se considera el registro de la actividad económica en el Servicio de Impuestos Internos ($i4 = 1$).
- **Ausencia de ocupación a tiempo parcial involuntario:** la dimensión se considera cumplida cuando la persona ocupada no califica como ocupada a tiempo parcial involuntario (TPI) según la definición OIT/INE. Esto es, la persona no presenta simultáneamente una jornada de 30 horas habituales o menos ($c10$) y disponibilidad para trabajar más horas en lo inmediato, dentro de 15 días o dentro de un mes ($c11$ en $\{1, 2, 3\}$). Operativamente, se contabilizan tanto las personas con jornada superior a 30 horas como aquellas con jornada parcial voluntaria, esto es, quienes trabajan menos de 30 horas pero no buscan ni se declaran disponibles para extender su jornada.
- **Ausencia de búsqueda de empleo adicional:** identifica a las personas ocupadas que no realizan búsqueda activa de otro empleo durante la semana de referencia ($obe = 0$). Esta dimensión se relaciona con la tasa de presión laboral del INE, que mide la intensidad de las gestiones de búsqueda por parte de la fuerza de trabajo.
- Cabe señalar que este indicador presenta una mayor sensibilidad en períodos de crisis, dado que su medición se realiza exclusivamente sobre la población ocupada. La evidencia disponible indica que, durante dichos períodos, los empleos de mayor vulnerabilidad corresponden a aquellos de carácter informal, los cuales constituyen precisamente una de las dimensiones que este indicador incorpora en su cálculo.
- **Ratio Privado/Público (Ratio P/P):** cociente entre el número de personas asalariadas del sector privado y el número de personas asalariadas del sector público. Se construye a partir de la variable de microdatos `cae_especifico`, restringiendo el universo a personas ocupadas asalariadas (`cae_especifico = 1 a 7`). Las personas asalariadas privadas corresponden a `categoria_ocupacion = 3` (tipo de ocupación según la dependencia institucional declarada), y las asalariadas públicas a `categoria_ocupacion = 4`. La ratio se expresa como (asalariadas privadas) / (asalariadas públicas).
- **Tasa Global de Subutilización (SU4):** indicador complementario de subutilización de la fuerza de trabajo, definido por la OIT (2023) y publicado por el INE en su Glosario ENE. Mide la proporción de personas en la fuerza de trabajo ampliada que se encuentra en alguna de las siguientes situaciones:
 - Desocupados (DO);
 - Iniciadores disponibles (ID), definidas como personas fuera de la fuerza de trabajo que tienen arreglos para iniciar un trabajo en las próximas dos semanas
 - Ocupadas a tiempo parcial involuntario (TPI), correspondientes a personas ocupadas con 30 horas habituales semanales o menos, disponibles para trabajar más horas
 - Fuerza de trabajo potencial (FTP), compuesta por personas fuera de la fuerza de trabajo que desean un trabajo en la ocupación pero no cumplen simultáneamente los criterios de búsqueda activa y disponibilidad inmediata.

Se calcula como sigue:

$$SU4 = \frac{DO + ID + TPI + FTP}{FTA} \cdot 100$$

FTA es la fuerza de trabajo ampliada y cumple con $FTA = DO + ID + FTP$

Diagrama Mercado Laboral:

